

----- French and German versions are below -----

50% position of Knowledge and Technology Transfer (KTT) and project manager in the field of renewable energy

Background

[Renewable Energy Systems group](#), led by Prof. Evelina Trutnevyte, at the University of Geneva is looking to fill a 50% full time equivalent position of Knowledge and Technology Transfer (KTT) and project manager in the field of renewable energy.

The successful candidate will work in the project management unit of the **SWEET program “Enabling Decentralized renewable GEneration in the Swiss cities, midlands, and the Alps (EDGE),”** funded by the Swiss Federal Office of Energy in 2021–2027. The program is co-lead by École Polytechnique Fédérale de Lausanne (EPFL) and the University of Geneva. It involves 15 academic research teams and over 60 partners from industry, public authorities, and other stakeholder institutions throughout Switzerland. EDGE seeks to fast-track the growth of locally-sourced decentralized renewable energy in Switzerland and to ensure that by 2035 and 2050, when ambitious shares of renewable energy are reached, the Swiss energy system is designed and operated in a technically and economically optimal as well as secure way, and that it is well positioned in the European markets. Research activities in EDGE will be combined with Pilot and Demonstration projects in urban settings (the cantons of Bern, Luzern, and Aargau), Swiss midlands (Waldkirch, St. Gallen), and the Alps (Davos and Bagnes-Verbier, Graubünden and Wallis). The successful candidate will be responsible for Knowledge and Technology Transfer, external communication and dissemination, as well as management of the EDGE program, including its research component as well as Pilot and Demonstration activities. The workplace is in Geneva.

In return, the EDGE program and the Renewable Energy Systems group at the University of Geneva provide a stimulating and innovative environment to work on some of today’s most pressing societal challenges in Switzerland – advancing renewable energy and mitigating climate change.

Application process and requirements

In order to qualify for the position, the candidates are required to have:

- At least 3 years of work experience in the field of energy or climate change, with preference for experience in industry or public administration;
- Familiarity with the Swiss energy context, policy, and key stakeholder groups, with preference for having already established network of contacts in the energy field;
- Experience in the areas of Knowledge and Technology Transfer, communication, and dissemination, including social media and participatory stakeholder engagement;
- Excellent organizational skills and goal-oriented, proactive attitude;
- Fluency in spoken and written French, German, and English.

Please send your application to job-res@unige.ch. The applications shall include:

- Motivation letter in French, German, or English;
- CV;
- Copies of at least two work certificates from the past 3 years of employment.

The first deadline of applications will close on **Tuesday, 20 April 2021**. The interviews are foreseen to take place on 28–30 April 2021. The position will stay open until the suitable candidate is found. The starting date will be mutually agreed on and is foreseen to be in early summer 2021.

For questions, please send an email to job-res@unige.ch.

Poste à 50% sur le transfert de connaissances et de technologies (TCT) et de chef de projet dans le domaine des énergies renouvelables

Contexte

[Le groupe Systèmes d'énergies renouvelables](#), dirigé par la professeure Evelina Trutnevyte, à l'Université de Genève, cherche à pourvoir un poste à un taux d'occupation de 50% sur le transfert de connaissances et de technologies (TCT) et de chef de projet dans le domaine des énergies renouvelables.

Le candidat retenu travaillera dans l'unité de gestion de projet du programme SWEET "**Enabling Decentralized renewable GEneration in the Swiss cities, midlands, and the Alps (EDGE)**", financé par l'Office fédéral de l'énergie en 2021-2027. Le programme est codirigé par l'École Polytechnique Fédérale de Lausanne (EPFL) et l'Université de Genève. Il implique 15 équipes de recherche universitaires et plus de 60 partenaires issus de l'industrie, des autorités publiques et d'autres institutions partenaires dans toute la Suisse. EDGE vise à accélérer la croissance des énergies renouvelables décentralisées et locales en Suisse et à faire en sorte que d'ici 2035 et 2050, lorsque les parts ambitieuses d'énergies renouvelables seront atteintes, le système énergétique suisse soit conçu et exploité de manière optimale et sûre sur le plan technique et économique, et qu'il soit bien placé sur les marchés européens. Les activités de recherche du programme EDGE seront combinées à des projets pilotes et de démonstration dans des contextes urbains (cantons de Berne, de Lucerne et d'Argovie), en Suisse centrale (Waldkirch, Saint-Gall) et dans les Alpes (Davos et Bagnes-Verbier, Grisons et Valais). Le candidat retenu sera responsable du transfert de connaissances et de technologies, de la communication externe et de la diffusion, ainsi que de la gestion du programme EDGE, y compris sa composante recherche et ses activités pilotes et de démonstration. Le lieu de travail est à Genève.

En retour, le programme EDGE et le groupe Systèmes d'énergies renouvelables de l'Université de Genève offrent un environnement stimulant et innovant permettant de travailler concrètement sur deux des défis sociétaux les plus urgents en Suisse : le développement des énergies renouvelables et l'atténuation du changement climatique.

Procédure de candidature et exigences

Afin d'être éligible pour le poste, les candidats sont tenus d'avoir :

- Au moins 3 ans d'expérience professionnelle dans le domaine de l'énergie ou du changement climatique, avec une préférence pour une expérience dans l'industrie ou l'administration publique;
- Une familiarité avec le contexte énergétique suisse, la politique et les principaux groupes de parties prenantes, de préférence avec un réseau de contacts déjà établi dans le domaine de l'énergie;
- De l'expérience dans les domaines du transfert de connaissances et de technologies, de la communication et de la diffusion, y compris les médias sociaux et l'engagement participatif des parties prenantes;
- Un excellent sens de l'organisation, et une attitude proactive et axée sur les résultats;
- Maîtrise du français, de l'allemand et de l'anglais à l'oral et à l'écrit.

Veillez envoyer votre candidature à job-res@unige.ch. Les candidatures doivent comprendre :

- Une lettre de motivation en français, allemand ou anglais ;
- Un CV;
- Des copies d'au moins deux certificats de travail des 3 dernières années d'emploi.

Le premier délai de dépôt des candidatures est le mardi 20 avril 2021. Les entretiens sont prévus du 28 au 30 avril 2021. Le poste restera ouvert jusqu'à ce que le candidat approprié soit trouvé. La date d'entrée en fonction sera fixée d'un commun accord et devrait se situer au début de l'été 2021.

Pour toute question, veuillez envoyer un email à job-res@unige.ch.

50% Teilzeitstelle für Wissens- und Technologietransfer (WTT) und Projektmanager im Bereich Erneuerbare Energien

Hintergrund

Die von Prof. Evelina Trutnevyte geleitete Gruppe für [Erneuerbare Energiesysteme](#) an der Universität Genf bietet eine 50% Teilzeitstelle für Wissens- und Technologietransfer (WTT) und Projektmanager im Bereich Erneuerbare Energien.

Der erfolgreiche Kandidat wird im Projektmanagement des **SWEET-Programms "Enabling Decentralized renewable GEneration in the Swiss cities, midlands, and the Alps (EDGE)"** arbeiten, das vom Schweizer Bundesamt für Energie in den Jahren 2021-2027 finanziert wird. Das Programm wird gemeinsam von der École Polytechnique Fédérale de Lausanne (EPFL) und der Universität Genf geleitet. Es umfasst 15 akademische Forschungsteams und über 60 Partner aus der Industrie, Behörden und anderen beteiligten Institutionen aus der gesamten Schweiz. EDGE hat als Ziel, das Wachstum dezentraler und erneuerbarer Energien in der Schweiz zu beschleunigen sowie sicherzustellen, dass das Schweizer Energiesystem bis 2035 und 2050, wenn die ehrgeizig hohen Anteile erneuerbarer Energien erreicht sind, technisch und wirtschaftlich optimal und sicher gestaltet und betrieben wird und auf den europäischen Märkten gut positioniert ist. Die Forschungsaktivitäten in EDGE werden mit Pilot- und Demonstrationsprojekten in städtischen Gebieten (Kantone Bern, Luzern und Aargau), im Schweizer Mittelland (Waldkirch und St. Gallen) und in den Alpen (Davos, Bagnes-Verbier, Graubünden und Wallis) kombiniert. Der erfolgreiche Kandidat wird für den Wissens- und Technologietransfer und die externe Kommunikation verantwortlich sein, sowie auch für das Management des EDGE-Programms, einschließlich der Forschungskomponente und der Pilot- und Demonstrationsaktivitäten. Der Arbeitsplatz befindet sich in Genf.

Im Gegenzug bieten das EDGE-Programm und die Gruppe für Erneuerbare Energiesysteme an der Universität Genf ein anregendes und innovatives Umfeld, um an zwei der drängendsten gesellschaftlichen Herausforderungen der Schweiz mitzuarbeiten - dem Ausbau der erneuerbaren Energien und der Eindämmung des Klimawandels.

Bewerbungsprozess und Anforderungen

Um sich für die Position zu qualifizieren, müssen die Kandidaten Folgendes nachweisen:

- Mindestens 3 Jahre Berufserfahrung im Bereich Energie oder Klimawandel, bevorzugt Erfahrung in der Industrie oder der öffentlichen Verwaltung;
- Vertrautheit mit dem schweizerischen Energiekontext, der Politik und den wichtigsten Interessengruppen, vorzugsweise mit einem bereits etablierten Netzwerk von Kontakten im Energiebereich;
- Erfahrung in den Bereichen Wissens- und Technologietransfer und externe Kommunikation, einschließlich Social Media und partizipativem Stakeholder-Engagement;
- Hervorragende organisatorische Fähigkeiten und zielgerichtete, proaktive Haltung;
- Verhandlungssicheres Französisch, Deutsch und Englisch in Wort und Schrift.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung an job-res@unige.ch. Die Bewerbungen müssen enthalten:

- Motivationsschreiben auf Französisch, Deutsch oder Englisch;
- Lebenslauf;
- Kopien von mindestens zwei Arbeitszeugnissen aus den letzten drei Beschäftigungsjahren.

Die erste Bewerbungsfrist endet am Dienstag, den **20. April 2021**. Die Bewerbungsgespräche finden voraussichtlich am 28. und 30. April 2021 statt. Andernfalls bleibt die Stelle offen, bis der geeignete Kandidat gefunden ist. Der Starttermin wird einvernehmlich vereinbart und soll im Frühsommer 2021 liegen.

Bei Fragen senden Sie bitte eine E-Mail an job-res@unige.ch.