

# »Wie kommt das »gut« ins »agile Arbeiten«?»

Working Products Conference  
15.09.2021

**Check-In**

**»Was ist gutes agiles  
Arbeiten für mich?«**

**1 Stichwort**

# Für heute ...

- **Über Les Enfants Terribles**
- **Ein Impuls zu »New Work«\***
- **Ein Austausch**
- **Und eine kleine Übung**

\*wie wir es verstehen...

# **les enfants terribles**

Schule/Initiative/Community  
für gutes neues Arbeiten



**»ENCOURAGE TO ENGAGE«**

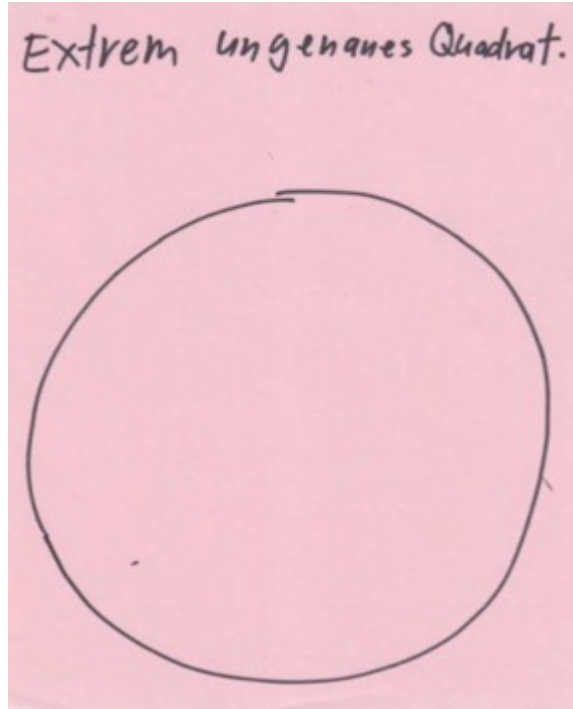
# Cargo-Kulte ...



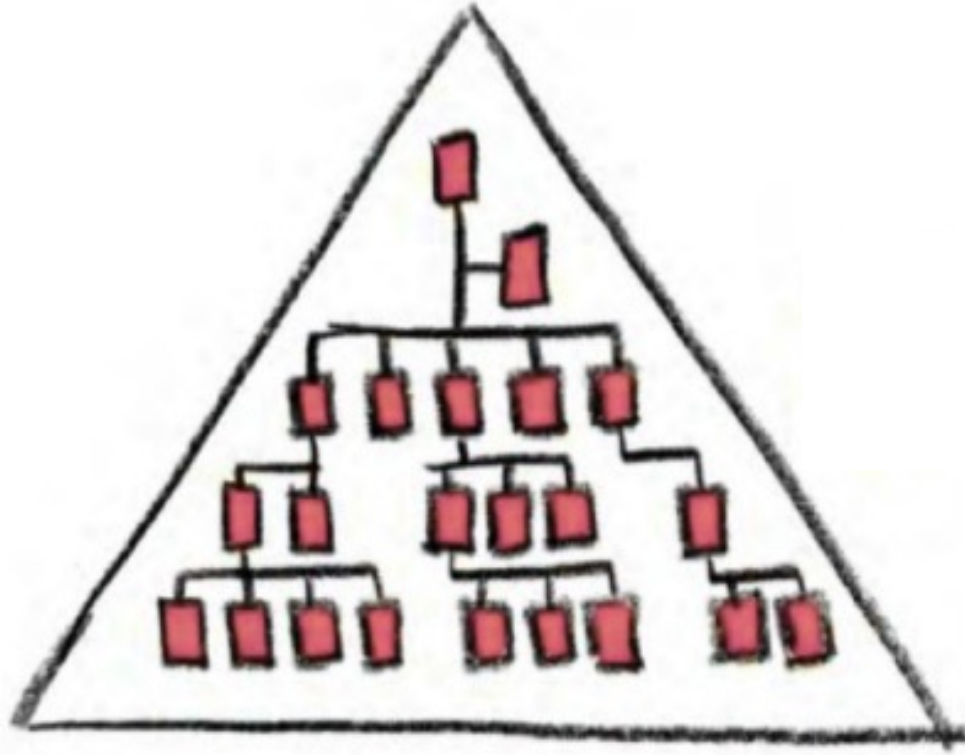
**Wozu »New Work«?**

**DIGITAL  
GLOBAL  
SOZIOLOGISCH  
DEMOGRAFISCH  
ÖKOLOGISCH**

# »New Work« ist ...









Frederick Winslow Taylor



Henry Fayol

**»Bisher stand die Persönlichkeit an erster Stelle. In Zukunft wird die Organisation und das System an erster Stelle treten.«**

Frederick W. Taylor

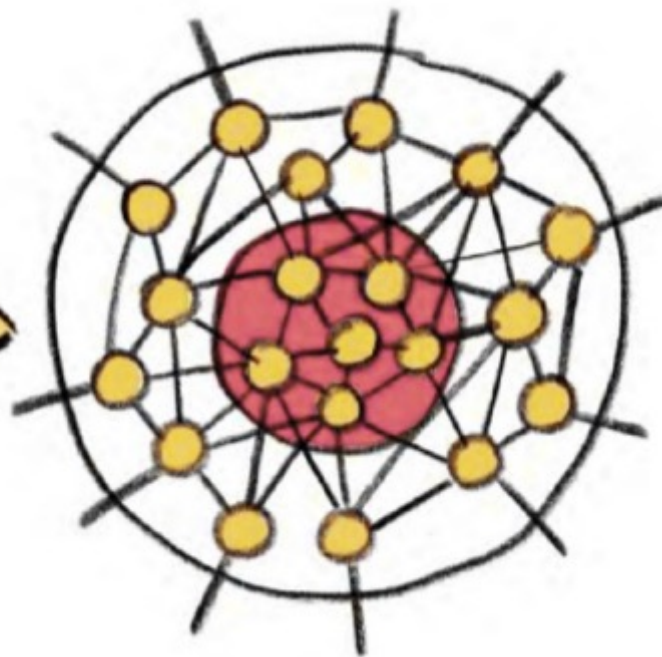
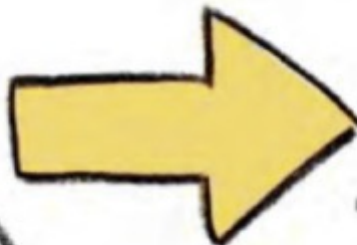
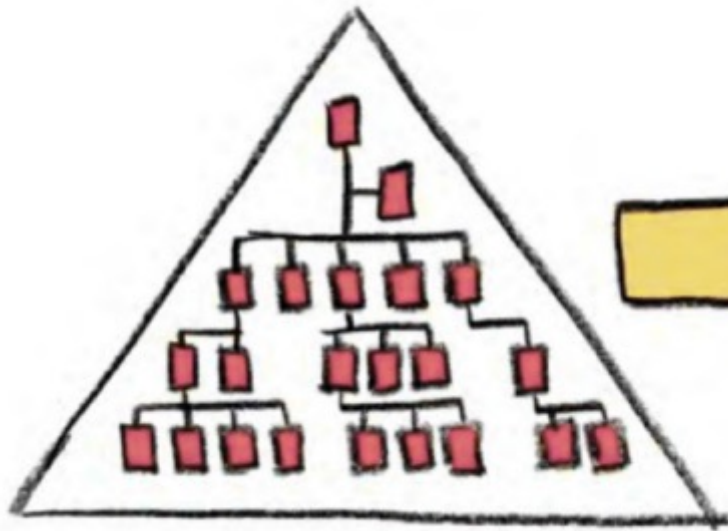
**UNTER-  
NEHMEN**

**ICH**

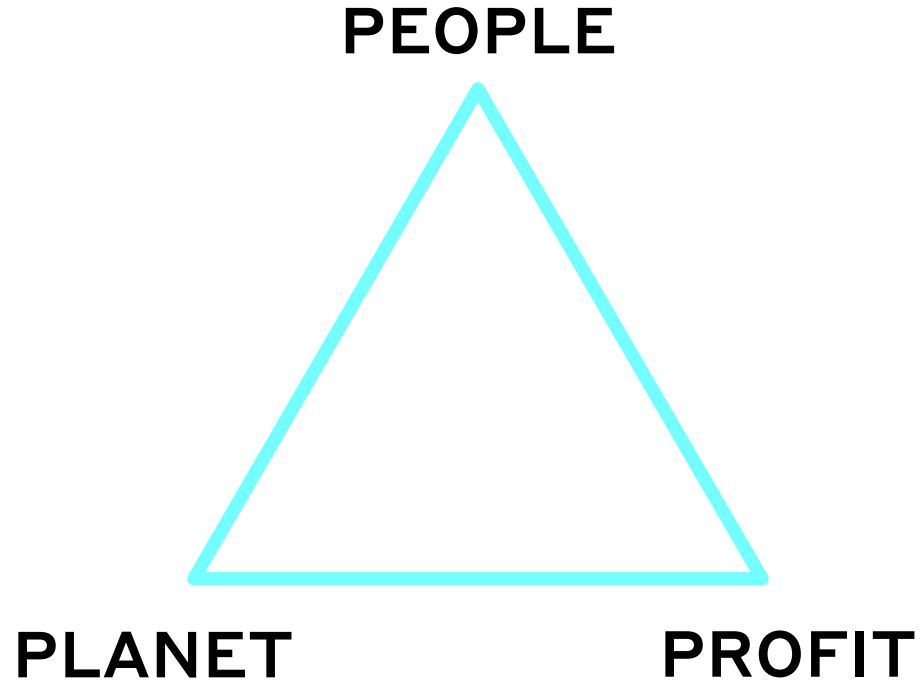
UNTER-  
NEHMEN

»New Work«  
=  
zukunftsfähige Organisationen

# UNTER- NEHMEN



**UNTER-  
NEHMEN**



**ich**

**wir**

**außen**

Verhalten  
Wissen  
Kompetenzen  
Ausdruck

Methoden  
Leitplanken  
Strukturen  
Räume

**innen**

Haltung  
Gedanken  
Gefühle  
Motivation

Gelebte Werte  
Kultur  
Wir-Gefühl  
Sinn

ich

wir

außen

Verhalten  
Wissen  
Kompetenzen  
Ausdruck

Methoden  
Leitplanken  
Strukturen  
Räume

**Wirkliche Veränderung  
kann nur**

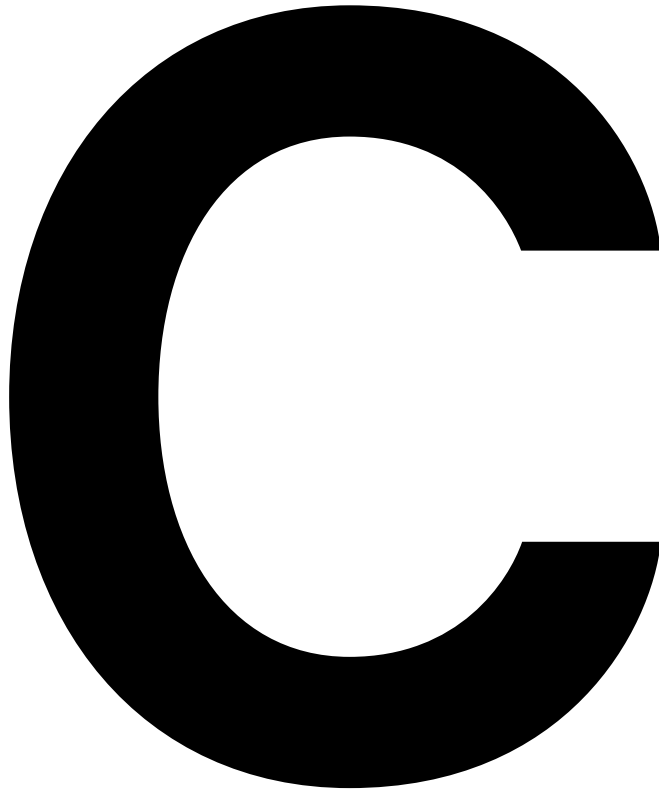
innen

Haltung  
Gedanken  
Gefühle  
Motivation

**in allen 4 Quadranten  
stattfinden!**

Werte  
Kultur  
Wir-Gefühl  
Sinn





creativity

communication

critical Thinking

collaboration

**Kompetenzen der Zukunft**

# Unser »Tool-Set«

**Systemische Beratung & Coaching**  
**„Agil“ (Scrum, Lean, Kanban, OKRs)**  
**Nutzerzentriertheit & Design Thinking**  
**Integrale Theorie**  
**Theory U**  
**Soziokratie / Holacracy®**  
**(Gewaltfreie) Kommunikation**  
**Facilitation**  
**Kreativitäts-Methoden**  
**Mindfulness & Selbstmanagement**  
**etc.**

# **New Work bedeutet\* ...**

## **... das bisherige Arbeiten ernsthaft in Frage zu stellen**

- ... netzwerkartige, flexible, agile Strukturen und Prozesse**
- ... Orientierung an Kunden und Wertschöpfung**
- ... Gemeinschaftssinn und echte Kollaboration**
- ... flache, taugliche Hierarchien („Könnertum“)**
- ... verantwortliche Führung**
- ... selbstorganisierte und eigenverantwortliche Teams**
- ... gute Feedbacksysteme, Entwicklungspfade und Vergütungssysteme**
- ... ständiges Lernen und Entwicklung**
- ... unterstützende, unternehmerische Personalarbeit**
- ... zeitgemäße Methoden und Tools**
- ... flexible, sinnvolle und gute Arbeitsumgebungen und Ausstattung**
- ... sinnvolle Integration und Umgang mit Technologie**
- ... Haltung Haltung Haltung**

\*für uns

ICH

**»Tu, was du schon immer  
wirklich wirklich tun wolltest.«**

*Frithjof Bergmann*

ICH

**New Work**  
=  
**Inner Work**

**UNTER-  
NEHMEN**



**ICH**



- Communities of Practice
- Mit meinem Team
- Ich alleine

## les enfants terribles

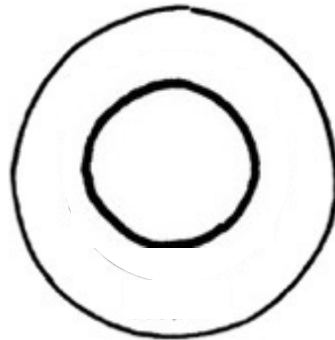
Schule, Initiative und Community für gutes neues Arbeiten

»CIRCLE OF  
INFLUENCE-ÜBUNG«

# »Circle of Influence – Mein Wirkkreis«

## Schritt 1

Zeichne zwei Kreise auf ein Blatt Papier.  
Einen äußeren und einen inneren.

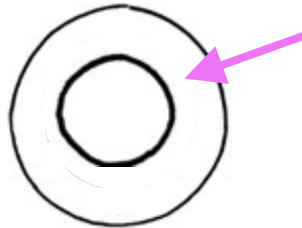




# »Circle of Influence – Mein Wirkkreis«

## Schritt 2a

Schreibe in den äußeren Kreis  
alles alles auf, was im Moment nicht gut  
funktioniert, was sich verändern müsste.



# »Circle of Influence – Mein Wirkkreis«

## Schritt 2b

Entscheide Dich für das Thema,  
das (Dir) im Moment am wichtigsten ist  
und kreise es ein.

# »Circle of Influence – Mein Wirkkreis«

## Schritt 3

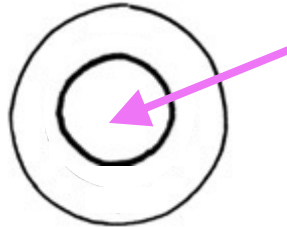
Geht zu zweit zusammen und erzählt Euch gegenseitig, was Ihr aufgeschrieben habt.

je 2 Minuten Zeit

# »Circle of Influence – Mein Wirkkreis«

## Schritt 4

Nimm jetzt wieder Dein Blatt Papier und schreibe in den inneren Kreis erste Ideen zur Lösung Deines Themas auf.



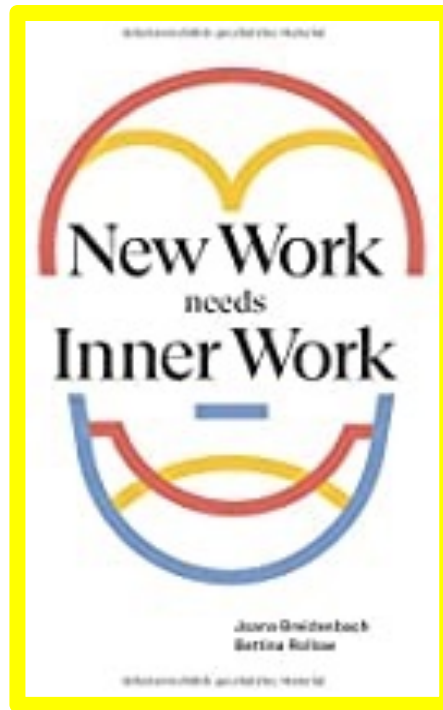
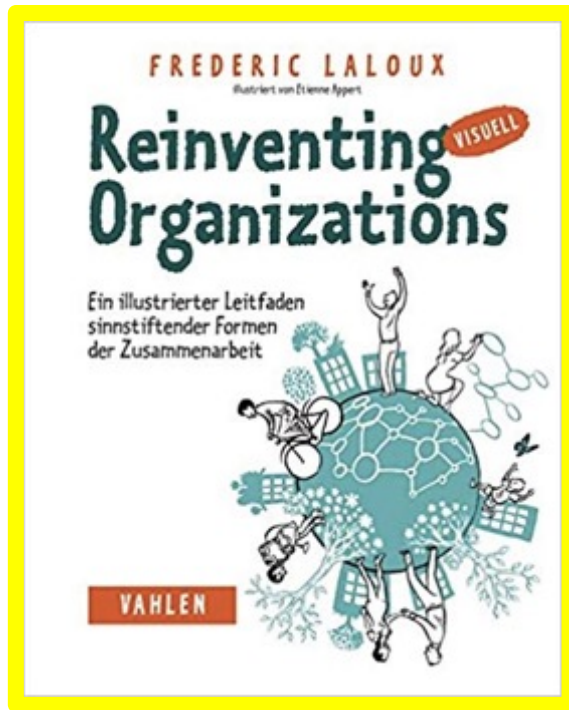
# **JETZT ist die Zeit, um ...**

**... unseren Sehnsüchten nach „guter Arbeit“ nachzugehen, die Arbeitswelt entsprechend zu gestalten.**

**... über den „agilen Rand“ hinaus, ganzheitlich zu denken und zu handeln.**

**... vor allem sich selbst auf den Weg zu machen, das eigene „gute Arbeiten“ für sich zu definieren.**

# Inspiration



# Inspiration



[www.mittwochs.online](http://www.mittwochs.online)

# Und (nur) für Männer:



<https://www.eventbrite.de/e/good-enfants-terribles-tag-online-tickets-163974814083>



Und für Betriebsräte etc.:



<https://www.eventbrite.de/e/good-enfants-terribles-tag-online-tickets-161436822883>

good  
**be a enfant terrible!**

## **les enfants terribles**

Schule, Initiative und Community für gutes neues Arbeiten

# **DANKESCHÖN!**

Marion King  
[marion@enfants-terribles.org](mailto:marion@enfants-terribles.org)

[enfants-terribles.org](http://enfants-terribles.org)  
[mittwochs.online](http://mittwochs.online)